



U M I H

UNION DES MÉTIERS ET  
DES INDUSTRIES DE L'HÔTELLERIE

## Service Affaires Sociales

*Circulaire AS n° 30.21  
29/04/2021*

### **Activité partielle : prolongation des taux actuels d'indemnisation pour le mois de mai 2021**

*Décrets n° 2021-508 et n° 2021-509 du 28 avril 2021*

Ces deux décrets du 28 avril 2021 viennent une nouvelle fois **prolonger pour un mois supplémentaire les taux actuels d'indemnisation** de l'activité partielle applicables aux **secteurs protégés**.

En conséquence, **dans les secteurs protégés**, le **taux de l'allocation** remboursée à l'employeur :

- reste maintenu à **70 % jusqu'au 31 mai 2021** ;
- passera à **60 % à compter du 1<sup>er</sup> juin 2021** ;
- avant d'être réduit au **taux de droit commun de 36 % à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021**.

Les salariés, quant à eux, continuent à bénéficier d'une **indemnité d'activité partielle** de **70 %** de la rémunération brute **jusqu'au 30 juin 2021**, puis passeront à un taux de **60 %** à compter **du 1<sup>er</sup> juillet 2021**.

Vous trouverez en fin de circulaire un tableau qui récapitule le nouveau calendrier d'indemnisation.

Deux décrets n° 2021-508 et n° 2021-509 du 28 avril 2021, publiés au Journal Officiel de ce jour, viennent une énième fois modifier le calendrier des règles d'indemnisation de l'activité partielle, tel que modifié dernièrement par les décrets n° 2021-347 et n° 2021-348 du 30 mars 2021.

En effet, ils actent à nouveau la **prolongation pour un mois supplémentaire des dispositions actuelles relatives aux taux d'indemnisation pour les secteurs protégés ou connexes**.

**Aucun changement** n'est apporté en ce qui concerne les entreprises accueillant du public et dont l'activité est interrompue au moins en partie suite à des mesures sanitaires (établissements faisant l'objet d'une fermeture administrative, entreprises en zones de chalandise de stations de ski ou entreprises soumises à des restrictions sanitaires territoriales spécifiques) **et ce, jusqu'au 30 juin 2021** (indemnité salarié 70 %, allocation employeur 70 %).

*Pour de plus amples informations : se reporter à la circulaire Affaires Sociales n° 09.21 du 01/02/21 et n° 16.21 du 02/03/21 et n° 23.21 du 31/03/21.*

## Evolution des taux de prise en charge pour les secteurs protégés ou connexes

### **Rappel :**

Les taux actuellement applicables pour les secteurs protégés ou connexes sont les suivants :

| Période  | Niveau d'indemnisation   |
|--|--|
| Jusqu'au 30/04/21                                      | - Salarié : indemnité de 70 % du salaire brut<br>- Employeur : allocation de 70 % du salaire brut<br>= Soit 0 reste à charge ou prise en charge à 100 % par l'Etat |
| A partir du 01/05/21                                   | - Salarié : indemnité de 70 % du salaire brut<br>- Employeur : allocation de 60 % du salaire brut<br>= Soit 15 % de reste à charge                                 |
| A partir du 01/06/21<br>(bascule dans le droit commun) | - Salarié : indemnité de 60 % du salaire brut<br>- Employeur : allocation de 36 % du salaire brut<br>= Soit 40 % de reste à charge                                 |

 **Nouveauté** :

Compte tenu que les nouveaux décrets prévoient le report d'un mois supplémentaire des taux actuellement applicables, il en résulte que :

- le taux de remboursement à l'employeur n'évoluera qu'à compter du mois de juin 2021 ;
- et que le taux de l'indemnité versée au salarié ne baissera qu'à compter du mois de juillet 2021.

**Ainsi, dans les secteurs protégés et connexes :**

**1. Le taux de l'indemnité versée au salarié en activité partielle :**

- reste fixé à **70 %** de la rémunération horaire brute, limité à 4.5 SMIC, jusqu'au **30 juin 2021** ;
- passera à **60 %** de cette même rémunération à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2021** (bascule dans le droit commun).

**2. Le taux de l'allocation remboursée à l'employeur :**

- reste maintenu à **70 %** de la rémunération horaire brute, limitée à 4.5 SMIC, jusqu'au **31 mai 2021** ;
- passera à **60 %** de cette même rémunération à compter du **1<sup>er</sup> juin 2021** ;
- puis au taux de **36 %** à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2021** (bascule dans le droit commun)

**3. En résumé :**

| Période  | Niveau d'indemnisation   |
|--|--|
| Jusqu'au 31/05/21                                      | - Salarié : indemnité de 70 %<br>- Employeur : allocation de 70 %<br>= Soit 0 reste à charge ou prise en charge à 100 % par l'Etat |
| A partir du 01/06/21                                   | - Salarié : indemnité de 70 %<br>- Employeur : allocation de 60 %<br>= Soit 15 % de reste à charge                                 |
| A partir du 01/07/21<br>(bascule dans le droit commun) | - Salarié : indemnité de 60 %<br>- Employeur : allocation de 36 %<br>= Soit 40 % de reste à charge                                 |

 **Tableau récapitulatif** :

Vous trouverez ci-après un tableau récapitulatif qui annule et remplace celui figurant dans la circulaire Affaires Sociales n° 23.21 du 31/03/21.

| <b>Indemnisation de l'activité partielle en 2021 (nouveau calendrier)</b>   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Entreprises</b>  | <b>Période d'indemnisation en 2021</b>   | <b>Niveaux d'indemnisation<br/>(en % de la rémunération de référence<br/>limitée à 4,5 SMIC)</b>                      |
| <b>Cas général</b>  | Janvier à mai 2021<br><i>(soit un mois de plus que prévu)</i>                      | • Salarié : indemnité de 70 % (1)<br>• Employeur : allocation de 60 % (1)   |
|   | A partir du 1 <sup>er</sup> juin 2021<br><i>(soit un mois plus tard que prévu)</i> | • Salarié : indemnité de 60 % (1)<br>• Employeur : allocation de 36 % (2)   |
| <b>Secteurs protégés<br/>et connexes</b>  | Janvier à mai 2021<br><i>(soit un mois de plus que prévu)</i>                      | • Salarié : indemnité de 70 % (1)<br>• Employeur : allocation de 70 % (1)   |
|   | Juin 2021<br><i>(au lieu d'avril)</i>  | • Salarié : indemnité de 70 % (1)<br>• Employeur : allocation de 60 % (1)   |
|   | A partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2021<br><i>(un mois plus tard que prévu)</i>   | • Salarié : indemnité de 60 % (1)<br>• Employeur : allocation de 36 % (2)   |
| <b>Entreprises<br/>fermées totalement<br/>ou partiellement<br/>(pas de changement)</b>  | Jusqu'au 30 juin 2021  | • Salarié : indemnité de 70 % (1)<br>• Employeur : allocation de 70 % (1)   |
|   | A partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2021<br><i>(retour au cas général)</i>         | • Salarié : indemnité de 60 % (1)<br>• Employeur : allocation de 36 % (2)   |
| <b>Etablissements<br/>dans la zone de<br/>chalandise d'une<br/>station de ski (3)<br/>(pas de changement)</b>                       | De décembre 2020 à juin 2021   | • Salarié : indemnité de 70 % (1) (4)<br>• Employeur : allocation de 70 % (1)   |
|   | A partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2021<br><i>(retour au cas général)</i>         | • Salarié : indemnité de 60 % (1)<br>• Employeur : allocation de 36 % (2)   |
| <b>Entreprises<br/>soumises à des<br/>restrictions<br/>sanitaires<br/>territoriales<br/>spécifiques (5)<br/>(pas de changement)</b> | Jusqu'au 30 juin 2021  | • Salarié : indemnité de 70 % (1)<br>• Employeur : allocation de 70 % (1)   |
|   | A partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2021<br><i>(retour au cas général)</i>         | • Salarié : indemnité de 60 % (1)<br>• Employeur : allocation de 36 % (2)   |
| <b>Personnes<br/>vulnérables et<br/>garde d'enfant</b>  | Janvier à mars 2021  | • Salarié : indemnité de 70 % (1)<br>• Employeur : allocation de 60 % ou 70 %<br>selon le secteur de l'entreprise (1) |
|   | A partir du 1 <sup>er</sup> avril 2021   | • Salarié : indemnité de 70 % (1)<br>• Employeur : allocation de 70 % quel que soit<br>le secteur d'activité (1)      |

(1) Taux minimum de 8,11 €, sauf cas particuliers (ex. : apprentis ou contrats de professionnalisation rémunérés en pourcentage du SMIC).

(2) Taux minimum de 7,30 €, sauf cas particuliers (ex. : apprentis ou contrats de professionnalisation rémunérés en pourcentage du SMIC).

(3) Taux majoré possible de décembre 2020 à juin 2021 sous des conditions spécifiques, dont un critère de baisse de CA d'au moins 50 % apprécié mensuellement (décret n° 2020-1786 du 30 décembre 2020, art. 6 et 8, III).

(4) En décembre 2020, la rémunération horaire de référence utilisée pour calculer l'indemnité du salarié n'est pas limitée à 4,5 SMIC.

(5) Entreprises situées dans un territoire soumis à des restrictions particulières des conditions d'exercice de l'activité économique et de circulation des personnes prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire (ex. : éventuel reconfinement local). Taux majoré possible de janvier à juin 2021 sous condition de baisse de CA d'au moins 60 % apprécié mensuellement (décret n° 2020-1786 du 30 décembre 2020, art. 5 et 8, II).